



แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

คำนำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชบบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชบบุรี เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือ
จากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน
คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ
ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยัง
เป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชบบุรี เขต ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐาน การศึกษา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่ การศึกษา

พันธกิจ

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็น ต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑
- พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา ที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
- พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและ สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เหมาะสมกับบริบท
- พัฒนาผู้เรียนและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ มีทักษะที่จำเป็นตามความต้องการ ของพื้นที่ เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม

เป้าประสงค์

- ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมี ความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทย

๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัย จากภัยคุกคาม ๙ รูปแบบ ได้แก่ ภัยยาเสพติด ภัยความรุนแรง ภัยพิบัติต่าง ๆ อุบัติเหตุ โรคอุบัติใหม่ ฝุ่น PM ๒.๕ การค้ามนุษย์ การคุกคามในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัว ต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี

๕. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณ ความเป็นครู

๖. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบท

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณ ความเป็นครู

๒. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สถานศึกษา สามารถศึกษาการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและ ประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

ข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๔ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา แยกตามอำเภอ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	อำเภอ	จำนวน (แห่ง)
๑	บ้านโป่ง	๔๗
๒	โพธาราม	๕๑
๓	ดำเนินสะดวก	๒๔
๔	บางแพ	๒๓
รวมทั้งสิ้น		๑๔๕

ตารางที่ ๒ จำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
	๑.๓ กลุ่มอำนวยการ	๒
	๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล	๖
	๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน	๕
	๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๘
	๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๔
	๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	๑๓
	๑.๙ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
	๑.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี	๑
	๑.๑๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑
	๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน	๓
	ลูกจ้างประจำ	๑
	ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ	๑๓
	รวมทั้งสิ้น	๖๒

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๔๕ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒๘
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒
	๑.๓ ครู	๑,๓๐๑
๒	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๓๘
๓	ลูกจ้างประจำ	๒๒
๔	ลูกจ้างชั่วคราว	
	๔.๑ ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	๒๖
	๔.๒ บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	๓
	๔.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	๑๒๘
	๔.๔ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๒๕
	๔.๕ นักการภารโรง	๑๔๓
	๔.๖ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๒
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๒๘

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ	๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒. รับสมัครสอบแข่งขัน ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ๔. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) และ ภาค ข (มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ) ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา) ๖. ดำเนินการประเมิน ภาค ค โดยการสัมภาษณ์ พร้อมสัมภาษณ์ และการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะ และศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน ๗. ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จำนวน ๗ กลุ่มวิชาเอก ๑๓ อัตรา ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากได้ครูที่มีความรู้ความสามารถ	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวนวรรณ เอกรักษา

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา ได้บุคลากรด้านการบริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพมาปฏิบัติหน้าที่	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒. รับสมัครคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ๔. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน) และภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ๖. ดำเนินการประเมิน ภาค ข ๗. ดำเนินการประเมิน ภาค ค ๘. ประกาศผลการคัดเลือก	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มีตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ อัตรา ได้ผู้บริหารสถานศึกษาครบทุกตำแหน่ง เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนและการบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากได้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวนวรรณ เอกรักษา

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒. รับสมัครคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ๔. ดำเนินการประเมินประวัติและผลงาน ๕. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู) ภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ ๖. ประกาศผลการคัดเลือก	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จำนวน ๔ กลุ่มวิชาเอก ๖ อัตรา ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากได้ครูที่มีความรู้ความสามารถ	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวนวรรณ เอกรักษา

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	เพื่อเป็นการดำเนินการให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันที่จะนำมาซึ่งคุณภาพผู้เรียน รวมทั้งประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ	๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ๒. ยื่นคำร้องขอย้าย (ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด) ๓. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและจัดทำข้อมูล ๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำคำร้องขอย้ายทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผู้ขอย้ายระบุไว้ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาการย้ายก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากได้ครูที่มีความรู้ความสามารถ	ม.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	นายภาณุวัตร ปัสสาโก

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ต่อ)		๗. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา ๘. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ๙. แจ้งสถานศึกษา สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑๐. ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ๑๑. กรณีย้ายต่างเขตพื้นที่ การศึกษา ๑๑.๑ แจ้งคำสั่งให้สถานศึกษา ที่เกี่ยวข้อง ๑๑.๒ ผู้ได้รับการพิจารณา ย้ายมอบหมายงานในหน้าที่ ๑๑.๓ สถานศึกษาส่งตัว ผู้ได้รับการพิจารณาย้ายมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้น สังกัด เพื่อรับหนังสือส่งตัวไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ รับย้าย				

คณะผู้จัดทำ

๑. นายศุภกร วิแสง
ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
๒. นางอนุนาถ ชื่นจิตร
รองประธานคณะกรรมการดำเนินงาน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
๓. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คณะกรรมการดำเนินงาน
๔. นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
คณะกรรมการดำเนินงาน
๕. นางสาวสุจินดา วันชะเอม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะกรรมการดำเนินงาน
๖. นางสาววรรรัตน์ ภาสตา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการดำเนินงาน
๗. นายศักรินทร์ รอดทัดทาน
นักทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการดำเนินงาน
๘. นายสุรชัย เดชธนู
นักทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการดำเนินงาน
๙. นายภาณุวัตร ปัสสาโก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางจันทร์มา ไม้มาลา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

